

Evaluering af landbrugssæsonen 2024 Landbrugsrådet

Team: Bodil K, Solvejg, Kirsten, Aase, Thomas R, Mette G, Sophi og Lene

Indsamler af teamevaluering: Lene

Hvad forventede/håbede teamet for sæsonen?	Hen over vinteren blev der arbejdet på at kunne genoprette landbrugsrådet forår 2024 – dette ved at bevidstgøre og skriftliggøre arbejds gange mellem LRådet, LKoo, den ansatte og bestyrelsen. Dette arbejde nåede ikke at finde en helt færdig form, inden LRådet gik i gang. LRådet blev nedsat i marts. Vi forventede på ugentligt møde at stå for nødvendige beslutninger sammen med gartner mellem LKoo møder. Vi håbede på vidensdeling mellem generationer vel vidende, at de yngste ofte ville være forhindrede i fremmøde.
Hvordan er det gået (produktionsresultater)?	Behovet for LRådet var tydeligt, vi havde i begyndelsen meget lange dagsordener. Nogle af de første møder var svære andre nemme, men overvejende positivt. LRådet har taget vare på driftsbeslutningerne mellem LKoomøderne. Der er blevet arbejdet for at varetage landbrugsopgaver med rettidig omhu. LRådet har påtaget sig mange kommunikationsopgaver, koordinationsopgaver og opgaven med at involvere fællesskabet til arbejdsdage. Fra ultimo juni foregik møderne uden vores gartner, pausen var en anbefaling fra følgegruppen efter trivselssamtaler med gartneren. Herefter har LRådet fortsat med at tage nødvendige beslutninger, gennem sommeren, men sagsbehandlingen blev tungere, da kommunikationen med gartner foregik udenfor møderne. De yngre medlemmer af LRåd har bidraget med nye ideer og spørgsmål på trods af, at de, som forventet, ofte har været forhindrede i at deltage, da møderne oftest ligger indenfor almindelig arbejdstid.
Hvordan har udefrakommende forhold (vejrlig mv) spillet ind?	Nedslidte maskiner har forstyrret planlægningen og har været medvirkende til frustrerende prioriteringer mellem vigtige opgaver
Har samarbejdet i jeres team været godt? Har arbejdet været overkommeligt?	Fordelingen af ansvar og mandat for landbrugsproduktionen mellem ansat gartner og LRådet nåede ikke at blive defineret præcist i en arbejdsbeskrivelse. Denne mangel har været kilde til frustrationen mellem vores gartner og flere personer i Landbrugsrådet. Alle involverede har tilstræbt godt samarbejde. LRåd nærmer sig en mødeform, som vi tror kan fungere fremover.
Har kommunikation om mængder af afgrøder og timing af høst fungeret med køkkenet? Og med engrosteamet?	Dilemmaerne mellem ønsket om at tjene penge ved salg af vores afgrøder og ønsket om selvforsyning er blevet stadig tydeligere gennem sommeren.
Har landbrugsrådet fungeret tilfredsstillende for jeres team?	Ikke relevant
Hvordan har samarbejdet mellem landbruget/jeres team og gartneren fungeret?	Det har været udfordret. Se ovenfor.
Hvordan har samarbejdet med wooferne fungeret for jeres team?	Ikke relevant

Hvordan har de fælles arbejdsdage fungeret for jeres team?	Vi har efterhånden fundet en god form at prioritere opgaver. Der har været flere ansvarlige for fællesopgaver hen over sommeren
Har prioriteringen mellem intern afsætning og levering ud af huset været ok?	Den har været kilde til ærgrelse, men også en vigtig kilde til indtægt.