

Skitse til en organisationsmodel i landbruget 2021

I 2020 har landbruget på papiret haft tilstrækkelig arbejdskraft i de fleste teams, hvis man som udgangspunkt vil tage, at alle arbejder i gennemsnit mindst 2 timer om ugen,

Situationen har imidlertid været denne, at nogen har arbejdet alt for meget, nogle omkring 2 timer om ugen, mange tilsyneladende mindre, og en hel del har stort set slet ikke deltaget i noget arbejde,

At nogen arbejder for meget, kan vi jo kun glæde os over. Det eneste minus er usikkerheden på, hvor længe dette kan vare ved. På et tidspunkt kan de blive 'kørt ned', stress, sygdom, frustration eller nødvendigheden af et midlertidigt lønarbejde.

Der, hvor der har været akut mangel på arbejdskraft, har været til:

Så, prikke og vande

Opbevaring af grønsager

Klargøring af grønsager

Vanding

Kompost

Maskindrift

Fryse, fermentere og sylte grønsager

Nybyggeri og reparationer

Kampagner

Hvis vi går ud for en fordeling som i år, bliver det, regnet i gennemsnit 1 time om ugen:

Markgrønt: 36, Høst og handel 20, frugthaven: 16, drivhuset: 15, Permabede 12, Skovhaven !0, høns: 10, Flerårige: 6, bier 5, maskiner 4, skovarbejde 4, byggeri og reparation: 4. I alt 142.

Organiseringen af opgaverne kan foregå efter følgende model:

Erfaringerne cementerer vigtigheden af, at alle føler sig betydningsfulde og har et ejerskab til det arbejde, de har engageret sig i. Derfor skal hver enkelt have en udspecificerede roller i sit team, både i form af vagter (eller fleksible arbejdsperioder) og særlige ansvarsområder.

Ovenstående ubesatte områder, må klares på følgende måde:

Der, hvor der har været akut mangel på arbejdskraft, har været til:

Så, prikke og vande: dette er en opgave for de teams, der senere skal overtage planterne.

Opbevaring af grønsager: det er høstteamets opgave.

Klargøring af grønsager: høstteamet kan også påtage sig denne opgave.

Vanding. Også en teamdelt opgave. Bør gives til nogen, der er i forhold til deres daglige gøremål fleksible m.h.t. til tiden.

Kompost også en teamdelt opgave, en del af opgaverne kan dog være overordnet og gå på tværs af teams

Maskindrift: Maskinholdet må udvides med et par stykker fra fællesgården

Fryse, fermentere og sylte grønsager: En opgave for køkkenholdet, altså uden for landbruget

Nybyggeri og reparationer: Også fra fællesgårdsområdet, f.eks Permabyg.

Kampagner: Alle

I de enkelte teams skal således udpeges en kompostansvarlig (jordforbedring), en it-ansvarlig (butik og køkken), en vandingsansvarlig, en så- og prikleansvarlig, samt en budgetansvarlig.

Ud fra ovenstående betragtninger foreslås følgende:

Handleplan med henblik på organisering og udførelse af landbrugsopgaverne

1. Hvert team bør så vidt muligt mødes inden næste landbrugs-koo møde og bakke op om eller kritisere den skitserede ovenstående organisationsmodel.
2. Landbruget retter henvendelse til Salsa og hovedkredsen om en korrigerende arbejdsfordelingen i Permatopia, som tager højde for ovenstående organisationsmodel.
3. Når de nye teams er dannet (forhåbentlig senest i begyndelse af februar) organiserer de enkelte teams sig hurtigst muligt med henblik på arbejdsperioder og ansvarsområder, og melder tilbage til landbrugs-koo omkring ressourceoverskud eller ressourcemangel.
4. Ved første landbrugs-koo møde efter den nye team-dannelse tilpasses organisationsmodellen og ressourcefordelingen til tingenes tilstand og ønsker fra teams.
5. Det henstilles til hovedkredsen/bestyrelsen, at der foretages en prioritering af opgaverne i Permatopia, således at eventuelt frafald i de højere prioriterede teams kan finde erstatning i lavere prioriterede teams.
6. Det foreslås bestyrelsen/hovedkredsen at hver anden søndag bliver en fælles arbejdsdag, hvor der kaldes ind til at få gennemført et større projekt. Der slutes af med fælles spisning, eget mad med eller køkkenrester fra ugens løb. Alle opfordres til at deltage i mindst 3 af disse. Ingen tvang.